

株式会社フェズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間: 令和4年12月1日～令和6年11月30日までの 2年間
2. 内容

目標1: 計画期間内の女性の育児休業取得80%以上を目指す

〈対策〉

- 説明文書作成、マニュアル作成
- 妊娠や出産についての相談を1on1等で上司や労務担当者で行えるような環境整備

目標2: 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の説明を行い、全社員が知っており、自ら選択できる状態を目指す

〈対策〉

- 短時間勤務制度の社員への周知と該当者へ詳細な説明時間を設定

目標3: 令和6年11月までに、女性管理職を1名以上採用または昇格する

〈対策〉

- 女性採用の強化
- 管理職向けの教育&研修等の実施