

株式会社フェズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 12月 1日～令和 4年 12月 1日までの 2年間
2. 内容

目標1：令和 4年 12月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を実施する。

<対策>

- 令和 2年 12月～ 制度の公表、社員への周知
- 令和 3年度～ 制度実施

目標2：令和 4年 12月までに、女性管理職を1名以上採用または昇格する。

<対策>

- 令和 2年 10月～ 女性採用の強化
- 令和 3年 10月～ 管理職向け研修の実施

目標3：弊社労働者ご家族を対象に、会社見学ができる「FamilyDay」を実施する。

<対策>

- 令和 2年 10月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 令和 2年 12月～ 全社集会等による社員への周知
- 令和 3年 9月～ FamilyDay の実施、次回に向けての検討